



Certificate Number 026  
ISO 9001:2015  
ISO 45001:2018

Prot. 68686

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER  
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO**

**Premesso che**

- i. Sistema Ambiente Spa è una società mista pubblico-privata soggetta a Direzione e Coordinamento da parte di Lucca Holding Spa;
- ii. il socio privato di Sistema Ambiente Spa è stato individuato con gara a doppio oggetto con la quale è stato altresì affidato alla società l'espletamento dei Servizi di Igiene Urbana svolti su tutto il territorio del Comune di Lucca;
- iii. con riferimento al reclutamento del personale, in quanto società indirettamente controllata, tramite Lucca Holding Spa, dal Comune di Lucca ai sensi dell'art. 2 comma 1, lett. m), D.Lgs. 175/2016, Sistema Ambiente Spa è tenuta, ex art. 19 del medesimo decreto, a stabilire "*criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";
- iv. Sistema Ambiente Spa ha adottato, in attuazione del richiamato art. 19 del D.Lgs. 175/2016, il proprio Regolamento per il Reclutamento del Personale;
- v. Il Consiglio di amministrazione con delibera del 23.05.2024 ha individuato le esigenze di assunzione di un nuovo dipendente con figura dirigenziale conformemente a quanto previsto dall'art. 4 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

\*\*

Tutto ciò premesso e considerato, Sistema Ambiente Spa procederà, nel rispetto del proprio Regolamento per il Reclutamento del Personale, allo svolgimento di una selezione per l'assunzione a tempo determinato, con possibilità di conversione a tempo indeterminato, di n. 1 Dirigente Amministrativo, da inserire nella propria struttura,

\*

## **1. Oggetto della Selezione – Durata della graduatoria - Assenza di vincolo all'assunzione**

La selezione mira a formare una graduatoria di validità di anni 2 dalla approvazione della graduatoria stessa da parte del Consiglio di Amministrazione della Sistema Ambiente Spa., dalla quale attingere per l'assunzione di una figura dirigenziale cui attribuire le funzioni e mansioni di cui al punto 2 del presente Avviso.

La presente selezione e la graduatoria che sarà approvata in esito alla stessa non costituiranno vincolo e/o obbligo alcuno per Sistema Ambiente Spa che rimarrà libera di non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni con conseguente impossibilità da parte dei Candidati eventualmente inseriti in graduatoria di pretendere alcunché a titolo di indennizzo o risarcimento in forma specifica o per equivalente

\*

## **2. Profilo professionale e competenze richieste**

**Profilo professionale:** Dirigente Amministrativo.

Il ruolo ed i compiti del Dirigente Amministrativo consisteranno:

- nella gestione del personale dipendente attraverso poteri di supervisione, coordinamento tecnico e controllo, con facoltà di segnalazione di eventuali condotte illecite o inadempienti. Restano escluse i) le assunzioni a tempo indeterminato o determinato, ii) licenziamenti dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato, salvo previa specifica autorizzazione dell'Organo Amministrativo o dell'Amministratore con delega al personale.
- nella supervisione direzione, gestione e Coordinamento tecnico – amministrativo dell'Ufficio Gare e Contratti;
- nella supervisione direzione, gestione e Coordinamento tecnico – amministrativo dell'Area Tributi e Tariffe, compresa la fase della riscossione;
- qualità e sicurezza
- nella direzione e gestione del rapporto con gli utenti (inclusa la gestione reclami) anche mediante sportelli dedicati o call-center e verifica del rispetto della Carta della Qualità del Servizio di Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani approvata in attuazione della Delibera ARERA

n. 15/2022/R/rif (TQRIF).

\*

### **3. Condizioni generali di assunzione**

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di due anni con possibilità di rinnovo per un ulteriore anno, con inquadramento nella categoria Dirigente del CCNL Federmanager/Confservizi.

La società si riserva la facoltà, almeno tre mesi prima della scadenza del contratto, di disporre la conversione dello stesso in contratto a tempo indeterminato.

Il trattamento economico che sarà attribuito al candidato cui Sistema Ambiente Spa riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, quello corrispondente al profilo professionale sopraindicato secondo quanto previsto dal CCNL Confservizi e segnatamente:

- retribuzione base complessiva annua lorda omnicomprensiva pari ad Euro 72.000,00 (settantaduemila/00), che verrà corrisposta in 13 mensilità;
- eventuale retribuzione variabile per obiettivi e/o di risultato secondo quanto sarà disposto annualmente dal Consiglio d' Amministrazione della Sistema Ambiente S.p.A., come percentuale della RAL;
- Sistema Ambiente riconoscerà l'uso di un'autovettura (segmento B) aziendale ad uso promiscuo, il cui impiego sarà disciplinato con specifico regolamento.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge e secondo quanto previsto dal CCNL Confservizi.

\*

### **4. Requisiti generali di accesso alla selezione**

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea Magistrale o Laurea Vecchio Ordinamento in Economia o Giurisprudenza o Ingegneria o altri titoli di studio equipollenti;
- b) essere cittadino italiano, dell'Unione Europea, o di un paese terzo purché, questi ultimi, siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello

status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

c) possedere il godimento dei diritti civili e politici;

d) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici;

e) non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");

f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato o provvedimenti ex art. 444 cpp, che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;

g) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 *ter* D.Lgs. 165/2001;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono essere mantenuti sino al termine della selezione.

I candidati attestano il rispetto dei requisiti di partecipazione mediante autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000.

I candidati, previa verifica formale del rispetto delle modalità di presentazione della domanda, verranno ammessi con riserva.

La verifica circa il possesso effettivo dei requisiti sarà effettuata successivamente all'espletamento della selezione mediante richiesta ai candidati della documentazione necessaria a comprovare i suddetti requisiti.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti o l'accertamento della falsità delle dichiarazioni rese comporterà, in qualunque tempo, l'esclusione dalla graduatoria.

\*

## **5. Presentazione delle domande**

I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

a) domanda di partecipazione firmata in originale, redatta ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R.,

contenente:

- cognome e nome;
  - data e luogo di nascita;
  - luogo di residenza;
  - cittadinanza;
  - se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti; se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
  - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
  - di possedere il titolo di studio richiesto al punto 4, lettera a), indicando la data e l'Università dove è stato conseguito;
  - l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti all'avviso di che trattasi;
- b) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- c) curriculum professionale nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini dell'attribuzione dei giudizi complessivi di cui al successivo punto 7.
- d) una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- e) un elenco riassuntivo degli incarichi ricoperti, datato e firmato;
- f) una dichiarazione di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 *ter* D.Lgs. 165/2001.

2. La domanda deve inoltre contenere:

- a) l'impegno a fornire ogni documento eventualmente richiesto da Sistema Ambiente Spa;
- b) l'autorizzazione, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali ai fini del procedimento

selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.

3. Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il termine di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nel sito istituzionale di Sistema Ambiente Spa ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per il Reclutamento del Personale secondo una delle seguenti modalità:

a) tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: [sistemaambientelucca@legalmail.it](mailto:sistemaambientelucca@legalmail.it) ; in tal caso dovrà essere inviata copia sottoscritta della domanda, corredata dalla documentazione richiesta, in formato pdf non modificabile, e farà fede la data di invio della ricevuta di consegna;

b) a mezzo raccomandata A.R. all'indirizzo via delle Tagliate III traversa IV n. 136, 55100 Borgo Giannotti- Lucca(LU); in tale caso saranno considerate prodotte in tempo utile le raccomandate ricevute entro il termine di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale di Sistema Ambiente Spa;

4. Sistema Ambiente Spa non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande: a) per ritardi dipendenti da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, o per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata; b) per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del proprio recapito, da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.

\*

## **6. - Individuazione dei soggetti preposti alla selezione**

Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per il Reclutamento del Personale, le fasi di selezione della presente procedura saranno effettuate da una commissione composta da 3 membri nominata dal Consiglio di amministrazione di Sistema Ambiente Spa.

\*



## 7. Fasi della selezione

La selezione si svolgerà in tre fasi

### *Fase 1 – Verifica di ammissibilità delle candidature*

1. La Commissione giudicatrice sottoporrà le domande pervenute ad una valutazione documentale necessaria per verificare la correttezza formale, la tempestività e la corrispondenza dei curricula e dichiarazioni rese dai candidati con i requisiti essenziali indicati nel bando di selezione

I candidati che avranno presentato domanda di partecipazione al concorso conforme ai requisiti previsti nel bando verranno ammessi alle successive fasi di selezione.

### *Fase 2 – Valutazione dei titoli (massimo 40 punti su 100)*

2. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli e dei curricula dei candidati ammessi attribuendo un punteggio massimo di 40 punti su 100 sulla base dei seguenti criteri:

- (i) avere maturato esperienze dirigenziali in almeno due società per almeno 10 anni complessivi (5 punti);
- (ii) avere maturato esperienze dirigenziali in società a partecipazione pubblica per almeno 5 anni (10 punti);
- (iii) avere maturato esperienze gestionali biennali, anche presso operatori economici privati, in qualità di quadro o dirigente o funzionario responsabile, in materia di gestione del personale (10 punti);
- (iv) avere maturato esperienze gestionali biennali, anche presso operatori economici privati, in qualità di quadro o dirigente o funzionario responsabile, in materia di affidamento/esecuzione di contratti pubblici (7,5 punti);
- (v) avere maturato esperienze gestionali biennali, anche presso operatori economici privati, in qualità di quadro o dirigente o funzionario responsabile, in materia di gestione e riscossione di crediti tributari o da tariffa corrispettiva (7,5 punti).

### *Fase 3 – Esami (massimo 60 punti su 100)*

3. La Commissione sottoporrà i candidati ammessi a quattro prove, che si svolgeranno secondo le modalità previste nel diario delle prove, che verrà pubblicato successivamente alla

pubblicazione del presente avviso.

3.1 La prima prova consisterà in una prova pratica volta a valutare le conoscenze informatiche del candidato: la prova si svolgerà in presenza e consisterà nel sottoporre al candidato una serie di problematiche tecnico-operative da risolvere operando direttamente su pc.

La prova verrà valutata da personale tecnico esperto della materia individuato dalla Commissione.

Il punteggio massimo attribuibile a tale prova è pari a 10 punti.

3.2 La seconda prova consisterà in un colloquio orale con personale esperto della materia individuato dalla Commissione e sarà volto a valutare la conoscenza della Lingua inglese da parte del candidato.

Il punteggio massimo attribuibile a tale prova è pari a 10 punti.

3.3. La terza prova consisterà in una prova scritta di assessment che sarà condotta da personale esperto della materia individuato dalla Commissione e sarà volta a valutare le capacità manageriali, le attitudini professionali e la capacità di gestione e controllo delle risorse.

Il punteggio massimo attribuibile a tale prova è pari a 10 punti.

3.4 La quarta e ultima prova sarà condotta direttamente dalla Commissione, che effettuerà un colloquio con i Candidati ammessi nel quale saranno verificate le capacità e le competenze professionali del candidato in relazione all'oggetto del ruolo da ricoprire.

Saranno oggetto di valutazione:

- (i) le attitudini e capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire;
- (ii) le capacità manageriali: leadership coinvolgente, orientamento strategico, visione sistemica, organizzazione e revisione organizzativa, pianificazione a medio – lungo termine;
- (iii) le capacità di gestione e controllo delle risorse con particolare riferimento alla gestione del personale dipendente;
- (iv) l'attitudine alla gestione dei percorsi di sviluppo e crescita aziendale;
- (v) le capacità innovative;
- (vi) le competenze trasversali: lavoro di squadra, comunicazione efficace, orientamento al

cambiamento.

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a 30 punti.

\*

## **8 Comunicazioni**

1. La data l'ora ed il luogo delle prove saranno pubblicati sul sito istituzionale di Sistema Ambiente Spa con un preavviso di almeno 5 giorni
2. Ogni avviso o comunicazione relativi alla procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale di Sistema Ambiente Spa.
3. Tali forme di pubblicazione di avvisi e comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti ed è pertanto onere dei candidati consultare il sito istituzionale di Sistema Ambiente Spa senza imputare a Sistema Ambiente Spa alcuna responsabilità per la mancata visione o lettura delle comunicazioni stesse
4. I candidati e, successivamente, coloro che saranno inseriti in graduatoria hanno l'obbligo di comunicare il cambiamento dei recapiti inseriti nella domanda di partecipazione.

\*

## **9. Formazione della Graduatoria**

1. Al termine delle prove (Fase 3) la Commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva di ciascun candidato
  2. La votazione complessiva è rappresentata dalla somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella Fase 2 (valutazione dei titoli) e nella Fase 3 (prove pratica/orale/scritta/orale).
  3. In caso di parità sarà data preferenza al candidato con maggiore esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo professionale.
- Sono ritenuti idonei i candidati che abbiano raggiunto almeno 80 punti sui 100 disponibili.
4. La graduatoria sarà trasmessa al Consiglio di Amministrazione che provvederà ad approvarla e delibererà in merito alla successiva eventuale assunzione

\*



## 10. Validità della graduatoria

1. La graduatoria avrà durata di due anni dall'approvazione della stessa da parte del Consiglio di amministrazione e potrà essere utilizzata nel caso di successive assunzioni per profili professionali rientranti, per tipologia e specificità, nella selezione oggetto della presente selezione.
2. È facoltà di Sistema Ambiente Spa procedere allo scorrimento della graduatoria in caso di rinuncia o cancellazione dalla graduatoria per mancanza dei requisiti richiesti del candidato chiamato all'assunzione, ferma la sussistenza dell'idoneità minima prevista dal precedente punto 8 (punteggio minimo 80/100).
3. In ogni caso i candidati risultati idonei ma non vincitori non acquisiranno alcun diritto all'assunzione.

\*

## 11. Cause di esclusione

1. Oltre alle cause espressamente previste nel presente avviso costituiscono motivi di esclusione:
  - la mancanza di uno dei requisiti previsti dal punto 4;
  - accertata falsità da parte della Commissione delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
  - mancata presentazione alle prove.

\*

## 12. Assunzione

1. L'eventuale assunzione deliberata dal Consiglio di amministrazione è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti di cui al punto 4 ed oggetto di certificazione.  
Il candidato chiamato all'assunzione dovrà pertanto consegnare a Sistema Ambiente Spa tutta la documentazione necessaria per comprovare il possesso dei suddetti requisiti.
2. L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, l'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate o il rifiuto di presentare la documentazione necessaria ad eseguire le verifiche comporterà la cancellazione dalla graduatoria.
3. Una volta accertato il possesso dei requisiti, l'Assunzione avverrà, dopo la valutazione medica circa l'idoneità fisica del candidato.



Certificate Number 026  
ISO 9001:2015  
ISO 45001:2018

4. Sistema Ambiente si riserva in ogni caso, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

\*

### **13. Obblighi di trasparenza e trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) nonché del Regolamento UE 2016/679 (art. 13), si informa che i dati personali forniti dai candidati in sede di selezione, verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura e agli eventuali successivi atti per l'incarico. Il loro conferimento è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva. L'ambito di diffusione dei dati personali sarà limitato ai soggetti che intervengono nella procedura selettiva. I dati saranno trattati anche con l'ausilio di mezzi elettronici.

2. Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente.

3. Per esigenze di trasparenza dell'azione amministrativa gli atti del procedimento, inclusi i dati personali necessari, potranno essere oggetto di pubblicazione sul portale regionale e della società (es. atto di nomina, curriculum e compenso).

4. L'interessato/a potrà far valere i propri diritti come espressi dal citato D.Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE 2016/679.

5. Titolare del trattamento dei dati personali effettuati è Sistema Ambiente S.p.a., con sede legale in Lucca (LU) Via delle Tagliate III traversa IV, 136 - B.go Giannotti, nella persona del legale rappresentante pro tempore, Sandra Bianchi.

7. Per ulteriori dettagli si rinvia alla informativa allegata al presente Avviso.

\*

### **14. Disposizioni Finali**

1. Sistema Ambiente Spa si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di:

- prorogare, entro la data di scadenza, i termini previsti dal presente Avviso mediante comunicazione effettuata sul sito istituzionale;
- revocare la presente selezione purché ciò avvenga prima della formazione della graduatoria;



Certificate Number 026  
ISO 9001:2015  
ISO 45001:2018

- non procedere all'assunzione

La partecipazione alla selezione non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto compreso il rimborso delle spese eventualmente sostenute.

Lucca, li 08/10/2024

F.to in originale  
**L'Amministratore Delegato**  
Marco Conti